

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 芦北町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	92.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	87.6%
全職員	89.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	105.4%
本庁係長相当職	93.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	95.2%
26～30年	90.1%
21～25年	83.9%
16～20年	94.3%
11～15年	103.0%
6～10年	78.0%
1～5年	108.8%

【説明欄】

・男性が高くなる理由としては、扶養手当・住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、受給者に占める男性の割合が高いことが一因と考えられる。

※育児休業等による無給の職員は除いて算出。

※役職段階別の「本庁部局長・次長相当職」については該当なし。「本庁課長相当職」については、女性職員がいないため。

※勤続年数別の「36年以上」については、女性職員がいないため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。